

Merkblatt

Prüfungen ab 2026

HRSE-Äquivalenz Sachbearbeiter:in Personalwesen kv edupool

Die gültige HRSE-Regelung bis Ende 2025 finden Sie auf dem entsprechenden Merkblatt.

Dezember 2025 / Version 1.0 - 1/2

1. Äquivalenz von Sachbearbeiter:in Personalwesen kv edupool

Das Diplom *Sachbearbeiter:in Personalwesen kv edupool* hat die HRSE-Äquivalenz **spricht** Gleichwertigkeit der Zertifikatsprüfung *HR-Assistent:in HRSE*.

Für Absolvent:innen des Lehrgangs *HR-Fachfrau / -Fachmann* erfüllt das Diplom SB Personalwesen kv edupool mit **HRSE-Zertifikatsanerkennung** eine der obligatorischen Zulassungsvoraussetzung zur eidg. Fachausweisprüfung *HR-Fachfrau / -Fachmann*.

2. Voraussetzungen für Anerkennung (Zulassungsbedingungen)

Der Zeitpunkt der kv edupool Prüfung ist massgebend für die Kriterien und Voraussetzungen der Gleichwertigkeit der beiden Diplome/Zertifikate.

kv edupool Prüfungen ab 2026

Wer bis zur erfolgreichen Prüfung *Sachbearbeiter:in Personalwesen kv edupool* die nachfolgenden Kriterien erfüllt, erhält zusätzlich zum kv edupool das HRSE abgestempelte und gleichwertige Zertifikat *HR-Assistent:in HRSE*.

Bedingungen:

- **24 Monate allgemeine Berufserfahrung mit Zeugnissen belegen**
Praktische Erfahrung und Praktika im Rahmen der Ausbildung zum Fähigkeitszeugnis (EFZ oder EBA) oder gleichwertige Abschlüsse gelten als Berufserfahrung. Weitere Details zur Berufserfahrung siehe Punkt 3. Teilzeitbeschäftigungen unter 100 % werden pro rata temporis angerechnet.
- **Zulassungsantrags inkl. erforderlichen Unterlagen fristgerecht an kv edupool einreichen**
- **Anträge nach Ablauf der Frist sind kostenpflichtig (Unkostenbeitrag CHF 100)**

3. Definition Berufstätigkeit für HR-Assistent:in HRSE

Für das Erlangen des Zertifikats des HRSE Human Resources Swiss Exams (Schweizerischer Trägerverein für Berufs- und höhere Fachprüfungen in Human Resources) wird allgemeine Berufserfahrung vorausgesetzt (Kriterien/Dauer siehe Punkt 2. *Voraussetzungen für Äquivalenz*).

Definition HRSE: Allgemeine Berufserfahrung

| Dies umfasst: | Diese umfasst nicht: |
|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| Alle praktischen Tätigkeiten | Schultage während der Ausbildung (z.B. Lehre) |
| Festanstellungen, temporäre Einsätze, Praktika | Rekrutenschule |
| Tätigkeiten in allen Berufssparten im In-/Ausland | Sprachaufenthalte |
| Mind. 1 Jahr als Durchdiener:in oder im Zivildienst | Auslandaufenthalte ohne Erwerbstätigkeit |
| Aktive Einsätze in der Freiwilligenarbeit | Reisen im Ausland |

Regelung bei Teilzeitarbeit

Beschäftigungsgrade unter 100 % werden pro rata temporis angerechnet.

Bei Fragen oder Unsicherheiten betreffend der Handhabung von Spezialfällen kann das Sekretariat des Trägervereins (HRSE) angerufen werden.

Schweizerischer Trägerverein für Berufs- und höhere Fachprüfungen in Human Resources

Reitergasse 9, Postfach, 8021 Zürich

Tel. 044 283 45 57, info@hrse.ch – www.hrse.ch

Information der Trägerschaft, Ausgabe 2025

4. Antrag bei kv edupool einreichen

Nach erfolgreich absolvierter Prüfung Sachbearbeiter:in Personalwesen kv edupool erhalten Sie die Möglichkeit Ihr Antrag innerhalb der vorgegebenen Frist einzureichen. Diese Dienstleistung ist kostenlos, trifft Ihr Gesuch fristgerecht bei kv edupool ein. Für später eingereichte Unterlagen wird ein Unkostenbeitrag von CHF 100 fällig. Alle weiteren Details und das Antragsformular finden Sie auf unserer [Webseite](#) unter dem Abschnitt HRSE-Äquivalenz.

Haben Sie Fragen zu Ihrem Antrag? Wir unterstützen Sie sehr gerne.

kv edupool AG

Baarerstrasse 77 · 6300 Zug

info@kv-edupool.ch · Telefon 041 726 55 66