

Si prega di osservare anche l'elenco dei mezzi ausiliari rilevanti per l'esame in questione.

» **LAVS**

**Persone assicurate**

Assicurazione obbligatoria sostanzialmente per persone con domicilio o attività lucrativa in Svizzera nonché per persone distaccate all'estero (per un determinato periodo di tempo). È possibile stipulare un'assicurazione volontaria per cittadine e cittadini svizzeri residenti all'estero nonché, a determinate condizioni, per cittadine e cittadini dell'UE e dell'AELS in Stati non appartenenti all'UE e all'AELS.

**Obbligo contributivo**

Inizio:  
con salario dal 1° gennaio dopo il compimento del 17° anno d'età  
senza salario dal 1° gennaio dopo il compimento del 20° anno d'età  
Fine: fino all'età di riferimento di 65 anni (fine del mese di nascita, al più tardi fino alla cessazione dell'attività lucrativa)  
L'età di riferimento delle donne sarà modificata a 65 anni in quattro fasi fino al 2028 (cfr. le osservazioni sulle rendite di vecchiaia).

**Contributi**

4,35 % dipendente / 4,35 % datore di lavoro, unitamente ad AI e IPG, totale ciascuno/a 5,30 %  
Lavoratrici e lavoratori autonomi: totale 10 % di trattenute AVS/AI/IPG a partire da CHF 60 500.–  
Tavola scalare dei contributi per i redditi da lavoro più bassi (da CHF 10 100.– fino a CHF 60 499.–), min. CHF 530.– all'anno.

Persone che non esercitano un'attività lucrativa:

Importo minimo CHF 530.– all'anno

(patrimonio base e reddito sostitutivo capitalizzato)

Importo massimo CHF 26 500.– all'anno

Franchigia per beneficiari di rendite CHF 1 400.– al mese per datore di lavoro

I lavoratori/i lavoratori indipendenti decidono ogni anno se intendono o no far valere tale franchigia.

Esenzione AVS: reddito basso fino a CHF 2 500.– all'anno per datore di lavoro<sup>1</sup>

(<sup>1</sup>Eccezione: Questo salario minimo non si applica al personale domestico e al personale di aziende nel settore artistico e culturale.)

In caso di guadagno fino a CHF 750.– all'anno, le persone con età inferiore ai 25 anni non sono soggette ai contributi AVS nell'economia domestica di tipo privato. Sono soggette a contribuzione anche le indennità giornaliere di IPG, AD, AI e AM

Spese amministrative fino a max. 5 % dei contributi AVS/AI/IPG (a seconda della cassa di compensazione)

**Rendite di vecchiaia**

Rendita massima CHF 2 520.– al mese

Rendita minima CHF 1 260.– al mese

Inizio della rendita Dall'età di riferimento di 65 anni (dal 1° giorno del mese successivo), la rendita viene corrisposta 13 x dal 1.1.2026. Il pagamento della tredicesima avviene rispettivamente a dicembre.

Regolazione di transizione modifica età di riferimento donne:

Età di riferimento L'età di riferimento delle donne dal 2025 verrà aumentata in quattro fasi.

Anno di nascita 1961: Età di riferimento 64 anni e 3 mesi

Anno di nascita 1962: Età di riferimento 64 anni e 6 mesi

Anno di nascita 1963: Età di riferimento 64 anni e 9 mesi

Dall'anno di nascita 1964: Età di riferimento 65 anni

Misure di compensazione

Le classi d'età dal 1961 al 1969 ricevono, in base all'anno di nascita e al reddito annuo medio, un supplemento di rendita fino a max. CHF 160.–/mese, tuttavia solo in caso di percezione di rendita all'età di riferimento

Prelievo anticipato Max. 2 anni prima dell'età di riferimento, comporta tuttavia una riduzione della rendita fino al 13,6 % in caso di prelievo anticipato di 2 anni. Le donne nate dal 1961 al 1969 beneficiano di tassi di riduzione più bassi.

Proroga max. 5 anni (rendite maggiori dal 5,2 % fino a max. 31,5 %)

Si prega di osservare anche l'elenco dei mezzi ausiliari rilevanti per l'esame in questione.

» **LAVS**

|                                      |                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                |         |         |
|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|
| Rendite di vecchiaia                 | Prelievo parziale                                                                                                                                                                | Tra 63 e 70 anni la rendita può essere percepita in un massimo di tre fasi.<br>Una rendita parziale deve essere compresa tra il 20 % e l'80 %. |         |         |
|                                      | Coniugi                                                                                                                                                                          | somma massima di entrambe le rendite CHF 3 780.–<br>(tetto massimo: 150 % della rendita massima)                                               |         |         |
|                                      | Rendite per figli                                                                                                                                                                | 40 % della rendita di vecchiaia                                                                                                                |         |         |
| Rendite per superstiti               | Rendite per vedove                                                                                                                                                               | 80 % della rendita di vecchiaia (requisiti specifici)                                                                                          |         |         |
|                                      | Rendite per vedovi                                                                                                                                                               | 80 % della rendita di vecchiaia (requisiti specifici)                                                                                          |         |         |
|                                      | Rendite per orfani                                                                                                                                                               | 40 % della rendita di vecchiaia (fino al 18° risp. 25° anno d'età)                                                                             |         |         |
| Accrediti per compiti educativi      | Nel caso di coppie coniugate vengono accreditati per metà al conto personale. Per ciascun anno educativo CHF 45 360.– fino all'anno in cui il figlio più giovane compie 16 anni. |                                                                                                                                                |         |         |
| Assegno per grandi invalidi (a casa) | Grado leggero                                                                                                                                                                    | CHF                                                                                                                                            | 252.–   | al mese |
|                                      | Grado medio                                                                                                                                                                      | CHF                                                                                                                                            | 630.–   | al mese |
|                                      | Grado elevato                                                                                                                                                                    | CHF                                                                                                                                            | 1 008.– | al mese |
| Ausili                               | Ad esempio apparecchi acustici, protesi alla gamba ecc. (prestazioni in natura)                                                                                                  |                                                                                                                                                |         |         |

» **AD / LADI**

|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |               |  |                      |                                              |  |                    |                                                                                                     |  |                      |                                                               |  |                                     |      |  |                          |      |  |                          |       |               |
|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--|----------------------|----------------------------------------------|--|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------|---------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------|------|--|--------------------------|------|--|--------------------------|-------|---------------|
| <b>Persone assicurate</b>           | Sostanzialmente lavoratrici e lavoratori in Svizzera.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |               |  |                      |                                              |  |                    |                                                                                                     |  |                      |                                                               |  |                                     |      |  |                          |      |  |                          |       |               |
| <b>Contributi</b>                   | 1,1 % dipendente / 1,1 % datore di lavoro, totale 2,2 % fino a un salario annuo di CHF 148 200.–                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |               |  |                      |                                              |  |                    |                                                                                                     |  |                      |                                                               |  |                                     |      |  |                          |      |  |                          |       |               |
| <b>Prestazioni</b>                  | <p>Requisiti: tra le altre cose periodo di contribuzione e idoneità al collocamento assolti oppure la persona è esonerata dall'adempimento del periodo di contribuzione</p> <p>70 % del guadagno assicurato, max. CHF 148 200.– all'anno</p> <p>80 % se l'indennità giornaliera complessiva è inferiore a CHF 140.–, in caso di obbligo di mantenimento nei confronti di figli o di riscossione di una rendita d'invalidità (almeno 40 % del relativo grado AI)</p> <p>Le indennità giornaliere sono soggette all'AVS/AI/IPG nonché ai contributi di rischio LPP e al premio INP della LAINF.</p> <p>Durata:</p> <table><tr><td>Esenti da contributi</td><td colspan="2">in linea di massima 90 indennità giornaliere</td></tr><tr><td>Persone assicurate</td><td colspan="2">200–400 indennità giornaliere (in base al periodo di contribuzione / età / obbligo di mantenimento)</td></tr><tr><td>a partire da 55 anni</td><td colspan="2">520 indennità giornaliere (a partire da 22 mesi contributivi)</td></tr></table> <p>Indennità aggiuntive fino a max. CHF 12 350.– al mese:</p> <table><tr><td>Indennità in caso di lavoro ridotto</td><td>80 %</td><td></td></tr><tr><td>Indennità per intemperie</td><td>80 %</td><td></td></tr><tr><td>Indennità per insolvenza</td><td>100 %</td><td>(max. 4 mesi)</td></tr></table> |               |  | Esenti da contributi | in linea di massima 90 indennità giornaliere |  | Persone assicurate | 200–400 indennità giornaliere (in base al periodo di contribuzione / età / obbligo di mantenimento) |  | a partire da 55 anni | 520 indennità giornaliere (a partire da 22 mesi contributivi) |  | Indennità in caso di lavoro ridotto | 80 % |  | Indennità per intemperie | 80 % |  | Indennità per insolvenza | 100 % | (max. 4 mesi) |
| Esenti da contributi                | in linea di massima 90 indennità giornaliere                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |               |  |                      |                                              |  |                    |                                                                                                     |  |                      |                                                               |  |                                     |      |  |                          |      |  |                          |       |               |
| Persone assicurate                  | 200–400 indennità giornaliere (in base al periodo di contribuzione / età / obbligo di mantenimento)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |               |  |                      |                                              |  |                    |                                                                                                     |  |                      |                                                               |  |                                     |      |  |                          |      |  |                          |       |               |
| a partire da 55 anni                | 520 indennità giornaliere (a partire da 22 mesi contributivi)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |               |  |                      |                                              |  |                    |                                                                                                     |  |                      |                                                               |  |                                     |      |  |                          |      |  |                          |       |               |
| Indennità in caso di lavoro ridotto | 80 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |               |  |                      |                                              |  |                    |                                                                                                     |  |                      |                                                               |  |                                     |      |  |                          |      |  |                          |       |               |
| Indennità per intemperie            | 80 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |               |  |                      |                                              |  |                    |                                                                                                     |  |                      |                                                               |  |                                     |      |  |                          |      |  |                          |       |               |
| Indennità per insolvenza            | 100 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | (max. 4 mesi) |  |                      |                                              |  |                    |                                                                                                     |  |                      |                                                               |  |                                     |      |  |                          |      |  |                          |       |               |

» **LPP (cassa pensioni)**

|                                                                    |                                      |                                                                                                                                                                                                                       |          |  |
|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--|
| <b>Persone assicurate</b>                                          | Lavoratrici e lavoratori dipendenti: | a partire dal 18° anno d'età e soglia d'ingresso di CHF 22 680.– fino all'età di riferimento. Se proseguono l'attività lucrativa hanno la possibilità di rinviare volontariamente la pensione fino al 70° anno d'età. |          |  |
|                                                                    | Lavoratrici e lavoratori autonomi:   | Assicurazione facoltativa possibile                                                                                                                                                                                   |          |  |
|                                                                    | Copertura successiva:                | 1 mese                                                                                                                                                                                                                |          |  |
| <b>Salario coordinato</b><br>(denominato anche salario assicurato) | Salario massimo assicurabile LPP     | CHF                                                                                                                                                                                                                   | 90 720.– |  |
|                                                                    | Deduzione di coordinamento           | CHF                                                                                                                                                                                                                   | 26 460.– |  |
|                                                                    | Guadagno massimo assicurato          | CHF                                                                                                                                                                                                                   | 64 260.– |  |
|                                                                    | Guadagno minimo assicurato           | CHF                                                                                                                                                                                                                   | 3 780.–  |  |

Si prega di osservare anche l'elenco dei mezzi ausiliari rilevanti per l'esame in questione.

**» LPP (cassa pensioni)**

|                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Contributi</b>             | Accrediti di vecchiaia graduali differenziati in base all'età (7 % / 10 % / 15 % / 18 % del salario coordinato) più contributi di rischio per morte e invalidità, contributo ai costi e contributo al fondo di garanzia                                                                     |
| <b>Rendite di vecchiaia</b>   | Le rendite di vecchiaia vengono calcolate in base all'aliquota di conversione attuale del capitale di vecchiaia / uomini 6,8 %, donne 6,8 % / età di riferimento come nel caso di AVS / rendite per i figli 20 % delle rendite di vecchiaia fino al compimento del 18° risp. 25° anno d'età |
| <b>Rendite d'invalidità</b>   | A partire dal grado IV del 40 %: conformemente all'attuale aliquota di conversione e al capitale di vecchiaia ipoteticamente previsto, senza interessi                                                                                                                                      |
| <b>Rendite per superstiti</b> | Rendita per coniuge: 60 % della rendita d'invalidità risp. della rendita di vecchiaia in corso<br>Rendita per orfani: 20 % della rendita d'invalidità risp. della rendita di vecchiaia in corso                                                                                             |
| <b>Interessi</b>              | Il tasso d'interesse LPP ammonta all'1,25 %.                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Regolamento</b>            | I Regolamenti prevedono spesso prestazioni che vanno oltre il regime obbligatorio LPP.                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Forme</b>                  | Primato delle prestazioni, primato dei contributi o primato misto                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Pilastro 3a</b>            | Le lavoratrici e i lavoratori con un 2° pilastro hanno un importo deducibile nel 3° pilastro (3a) di CHF 7 258.-.<br>Le lavoratrici e i lavoratori non legati a un istituto di previdenza hanno una deduzione (3a) del 20 % del reddito lavorativo, max. CHF 36 288.-.                      |

**» LIPG**

|                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Persone assicurate</b>                                                                       | Militari, membri della protezione civile e persone che prestano servizio civile, madri e padri che esercitano un'attività lucrativa, corsi cantonali per monitrici e monitori G+S nonché corsi per giovani tiratori.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Obbligo contributivo</b>                                                                     | Uguale a quello AVS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Contributi</b>                                                                               | 0,25 % dipendente / 0,25 % datore di lavoro, unitamente ad AVS e AI, totale ciascuno/a 5,30 % / altri aspetti come nel caso di AVS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Indennità giornaliera</b><br>(vale solo per IPG)                                             | 80 % indennità di base del salario assicurato, max. CHF 220.-, min. CHF 69.-,<br>più assegni per i figli CHF 22.- per ogni figlio, limite indennità di base e assegni per i figli CHF 275.-,<br>inoltre assegni aziendali e di custodia (CHF 75.- per ogni caso)<br>Le reclute senza figli ricevono un importo fisso di CHF 69.- al giorno.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Indennità giornaliera di maternità, indennità per l'altro genitore e congedo di adozione</b> | Indennità di maternità dell'80 % fino a un salario di CHF 8 250.- al mese / indennità giornaliera massima di CHF 220.- (80 %) / Il diritto sussiste se la persona ha una copertura assicurativa AVS nel corso dei 9 mesi immediatamente precedenti alla nascita e ha esercitato un'attività lucrativa per almeno 5 mesi durante tale periodo / Il diritto decorre dal giorno del parto e termina dopo 14 settimane risp. 98 giorni.<br><br>Indennità per l'altro genitore dell'80 % fino a un salario di CHF 8 250.- al mese / indennità giornaliera massima di CHF 220.- (80 %). Di diritto: 2 settimane risp. 14 giorni che possono essere utilizzati tutti insieme o singolarmente entro un lasso di tempo prestabilito di 6 mesi. Il diritto spetta come nel caso dell'indennità di maternità.<br><br>Congedo di adozione aggiuntivo di 14 giorni con un'indennità giornaliera pari all'indennità di maternità, usufruibile entro un lasso di tempo prestabilito di 12 mesi. |
| <b>Congedo di assistenza</b>                                                                    | Per l'assistenza a bambini gravemente menomati viene corrisposta un'indennità giornaliera analoga-mente all'indennità di maternità o all'indennità per l'altro genitore, per max. 14 settimane entro un lasso di tempo prestabilito di 18 mesi. Si può usufruire del congedo interamente o suddiviso per giorni.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

Si prega di osservare anche l'elenco dei mezzi ausiliari rilevanti per l'esame in questione.

## » CAF / LAFam

|                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Persone assicurate</b> | Lavoratrici e lavoratori autonomi, lavoratrici e lavoratori dipendenti in Svizzera con figli.<br>Salario minimo per godere del diritto: CHF 630.– al mese / CHF 7 560.– all'anno                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Contributi</b>         | Nel settore agricolo 2 %, solamente a carico del datore di lavoro.<br>Al di fuori del settore agricolo, il contributo dipende dalla cassa di compensazione ed è solo a carico del datore di lavoro (eccezione: Canton Vallese dove la dipendente o il dipendente deve contribuire al finanziamento).<br>Base: somma dei salari soggetti a AVS<br>Lavoratori indipendenti solo fino a un reddito di CHF 148 200.– all'anno |
| <b>Prestazioni</b>        | Assegni minimi per i figli per Cantone CHF 215.– al mese risp. assegni di formazione di CHF 268.– al mese. Assegni maggiori possibili in base alle rispettive leggi cantonali.                                                                                                                                                                                                                                            |

## » LAI

|                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                 |                     |                |                     |                     |  |               |                         |  |                                                                                  |  |                                             |  |                                |  |                         |  |                                                        |  |                                         |  |                              |               |                                          |                   |                                      |
|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------------|----------------|---------------------|---------------------|--|---------------|-------------------------|--|----------------------------------------------------------------------------------|--|---------------------------------------------|--|--------------------------------|--|-------------------------|--|--------------------------------------------------------|--|-----------------------------------------|--|------------------------------|---------------|------------------------------------------|-------------------|--------------------------------------|
| <b>Persone assicurate</b>          | Come nel caso di AVS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                 |                     |                |                     |                     |  |               |                         |  |                                                                                  |  |                                             |  |                                |  |                         |  |                                                        |  |                                         |  |                              |               |                                          |                   |                                      |
| <b>Contributi</b>                  | 0,7 % dipendente / 0,7 % datore di lavoro, unitamente ad AVS e IPG, totale ciascuno/a 5,30 % / altri aspetti come nel caso di AVS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                 |                     |                |                     |                     |  |               |                         |  |                                                                                  |  |                                             |  |                                |  |                         |  |                                                        |  |                                         |  |                              |               |                                          |                   |                                      |
| <b>Rendite</b>                     | <table> <tr> <td>Rendita massima</td><td>CHF 2 520.– al mese</td></tr> <tr> <td>Rendita minima</td><td>CHF 1 260.– al mese</td></tr> <tr> <td>Grado d'invalidità:</td><td></td></tr> <tr> <td>a partire dal</td><td>40 % = rendita del 25 %</td></tr> <tr> <td></td><td>41–49 % = la rendita aumenta del 2,5 % per ogni 1 % di grado d'invalidità in più</td></tr> <tr> <td></td><td><i>Esempio:</i> LAI 41 % rendita del 27,5 %</td></tr> <tr> <td></td><td>LAI 42 % rendita del 30 % ecc.</td></tr> <tr> <td></td><td>50 % = rendita del 50 %</td></tr> <tr> <td></td><td>51–69 % = la rendita corrisponde al grado d'invalidità</td></tr> <tr> <td></td><td><i>Esempio:</i> 51 % = rendita del 51 %</td></tr> <tr> <td></td><td>52 % = rendita del 52 % ecc.</td></tr> <tr> <td>a partire dal</td><td>70 % = rendita del 100 % (rendita piena)</td></tr> <tr> <td>Rendita per figli</td><td>40 % della rendita AI corrispondente</td></tr> </table> | Rendita massima | CHF 2 520.– al mese | Rendita minima | CHF 1 260.– al mese | Grado d'invalidità: |  | a partire dal | 40 % = rendita del 25 % |  | 41–49 % = la rendita aumenta del 2,5 % per ogni 1 % di grado d'invalidità in più |  | <i>Esempio:</i> LAI 41 % rendita del 27,5 % |  | LAI 42 % rendita del 30 % ecc. |  | 50 % = rendita del 50 % |  | 51–69 % = la rendita corrisponde al grado d'invalidità |  | <i>Esempio:</i> 51 % = rendita del 51 % |  | 52 % = rendita del 52 % ecc. | a partire dal | 70 % = rendita del 100 % (rendita piena) | Rendita per figli | 40 % della rendita AI corrispondente |
| Rendita massima                    | CHF 2 520.– al mese                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                 |                     |                |                     |                     |  |               |                         |  |                                                                                  |  |                                             |  |                                |  |                         |  |                                                        |  |                                         |  |                              |               |                                          |                   |                                      |
| Rendita minima                     | CHF 1 260.– al mese                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                 |                     |                |                     |                     |  |               |                         |  |                                                                                  |  |                                             |  |                                |  |                         |  |                                                        |  |                                         |  |                              |               |                                          |                   |                                      |
| Grado d'invalidità:                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                 |                     |                |                     |                     |  |               |                         |  |                                                                                  |  |                                             |  |                                |  |                         |  |                                                        |  |                                         |  |                              |               |                                          |                   |                                      |
| a partire dal                      | 40 % = rendita del 25 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                 |                     |                |                     |                     |  |               |                         |  |                                                                                  |  |                                             |  |                                |  |                         |  |                                                        |  |                                         |  |                              |               |                                          |                   |                                      |
|                                    | 41–49 % = la rendita aumenta del 2,5 % per ogni 1 % di grado d'invalidità in più                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                 |                     |                |                     |                     |  |               |                         |  |                                                                                  |  |                                             |  |                                |  |                         |  |                                                        |  |                                         |  |                              |               |                                          |                   |                                      |
|                                    | <i>Esempio:</i> LAI 41 % rendita del 27,5 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                 |                     |                |                     |                     |  |               |                         |  |                                                                                  |  |                                             |  |                                |  |                         |  |                                                        |  |                                         |  |                              |               |                                          |                   |                                      |
|                                    | LAI 42 % rendita del 30 % ecc.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                 |                     |                |                     |                     |  |               |                         |  |                                                                                  |  |                                             |  |                                |  |                         |  |                                                        |  |                                         |  |                              |               |                                          |                   |                                      |
|                                    | 50 % = rendita del 50 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                 |                     |                |                     |                     |  |               |                         |  |                                                                                  |  |                                             |  |                                |  |                         |  |                                                        |  |                                         |  |                              |               |                                          |                   |                                      |
|                                    | 51–69 % = la rendita corrisponde al grado d'invalidità                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                 |                     |                |                     |                     |  |               |                         |  |                                                                                  |  |                                             |  |                                |  |                         |  |                                                        |  |                                         |  |                              |               |                                          |                   |                                      |
|                                    | <i>Esempio:</i> 51 % = rendita del 51 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                 |                     |                |                     |                     |  |               |                         |  |                                                                                  |  |                                             |  |                                |  |                         |  |                                                        |  |                                         |  |                              |               |                                          |                   |                                      |
|                                    | 52 % = rendita del 52 % ecc.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                 |                     |                |                     |                     |  |               |                         |  |                                                                                  |  |                                             |  |                                |  |                         |  |                                                        |  |                                         |  |                              |               |                                          |                   |                                      |
| a partire dal                      | 70 % = rendita del 100 % (rendita piena)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                 |                     |                |                     |                     |  |               |                         |  |                                                                                  |  |                                             |  |                                |  |                         |  |                                                        |  |                                         |  |                              |               |                                          |                   |                                      |
| Rendita per figli                  | 40 % della rendita AI corrispondente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                 |                     |                |                     |                     |  |               |                         |  |                                                                                  |  |                                             |  |                                |  |                         |  |                                                        |  |                                         |  |                              |               |                                          |                   |                                      |
| <b>Assegno per grandi invalidi</b> | <p>mensilmente a casa (per adulti)</p> <p>grado leggero CHF 504.– / grado medio CHF 1 260.– / grado elevato CHF 2 016.–</p> <p>Al mese in istituto (vale solo per minorenni)</p> <p>grado leggero CHF 126.– / grado medio CHF 315.– / grado elevato CHF 504.–</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                 |                     |                |                     |                     |  |               |                         |  |                                                                                  |  |                                             |  |                                |  |                         |  |                                                        |  |                                         |  |                              |               |                                          |                   |                                      |
| <b>Ausili</b>                      | ad esempio ausili di deambulazione, sedia a rotelle ecc.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                 |                     |                |                     |                     |  |               |                         |  |                                                                                  |  |                                             |  |                                |  |                         |  |                                                        |  |                                         |  |                              |               |                                          |                   |                                      |
| <b>Rilevamento tempestivo</b>      | da parte del datore di lavoro e di altre persone dopo 30 giorni di assenza                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                 |                     |                |                     |                     |  |               |                         |  |                                                                                  |  |                                             |  |                                |  |                         |  |                                                        |  |                                         |  |                              |               |                                          |                   |                                      |

Si prega di osservare anche l'elenco dei mezzi ausiliari rilevanti per l'esame in questione.

» **LAINF**

|                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                     |                             |                            |                             |                     |                             |                                                           |
|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------|-----------------------------|-----------------------------------------------------------|
| <b>Persone assicurate</b>                       | Copertura assicurativa obbligatoria per lavoratrici e lavoratori dipendenti contro IP e INP solo se operativi almeno 8 ore settimanali per un datore di lavoro<br>Copertura suppletiva 31 giorni<br>Assicurazione convenzionale 6 mesi (obbligo d'informazione del datore di lavoro)<br>Le lavoratrici e i lavoratori autonomi sono assicurati su base volontaria.<br>I disoccupati sono obbligatoriamente assicurati presso SUVA (anche durante i periodi d'attesa o di sospensione). |                                                                                     |                             |                            |                             |                     |                             |                                                           |
| <b>Premi</b>                                    | Premi in per mille del salario determinante fino a max. CHF 148 200.– all'anno<br>Premi IP a carico del datore di lavoro<br>Premi INP a carico della o del dipendente, a condizione che lavori almeno 8 ore a settimana (il datore di lavoro può rilevare interamente o in parte tale premio)                                                                                                                                                                                          |                                                                                     |                             |                            |                             |                     |                             |                                                           |
| <b>Spese di cura</b>                            | Spese mediche e ospedaliere in camera comune (più medicinali, esami di laboratorio ecc.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                     |                             |                            |                             |                     |                             |                                                           |
| <b>Indennità giornaliera</b>                    | 80 % del salario assicurato percepito poco prima dell'infortunio, salario massimo assicurato CHF 12 350.– al mese<br><br>L'indennità giornaliera viene corrisposta a partire dal 3° giorno (giorno dell'infortunio più due giorni d'attesa).<br><br>L'indennità giornaliera per infortunio si estingue quando la persona che ha subito l'infortunio riacquista la piena capacità lavorativa o inizia a percepire una rendita oppure decede.                                            |                                                                                     |                             |                            |                             |                     |                             |                                                           |
| <b>Rendite d'invalidità</b>                     | In base al grado d'invalidità (invalidità causata da infortunio a partire da un grado d'invalidità di almeno il 10 %)<br><br>80 % del salario assicurato o della rendita complementare (insieme all'AI 90 % del salario assicurato di max. CHF 148 200.– all'anno)                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                     |                             |                            |                             |                     |                             |                                                           |
| <b>Rendite per superstiti</b>                   | <table><tr><td>Vedove/vedovi</td><td>40 % del salario assicurato</td></tr><tr><td>Orfani di padre o di madre</td><td>15 % del salario assicurato</td></tr><tr><td>Congiuntamente max.</td><td>70 % del salario assicurato</td></tr></table>                                                                                                                                                                                                                                            | Vedove/vedovi                                                                       | 40 % del salario assicurato | Orfani di padre o di madre | 15 % del salario assicurato | Congiuntamente max. | 70 % del salario assicurato | <br>Trasporto della salma e indennità per spese funerarie |
| Vedove/vedovi                                   | 40 % del salario assicurato                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                     |                             |                            |                             |                     |                             |                                                           |
| Orfani di padre o di madre                      | 15 % del salario assicurato                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                     |                             |                            |                             |                     |                             |                                                           |
| Congiuntamente max.                             | 70 % del salario assicurato                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                     |                             |                            |                             |                     |                             |                                                           |
| <b>Indennità per menomazione dell'integrità</b> | max. CHF 148 200.–                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | (versamento unico del capitale in % di CHF 148 200.– in base alla relativa tabella) |                             |                            |                             |                     |                             |                                                           |
| <b>Assegno per grandi invalidi</b>              | Grado leggero CHF 812.– / grado medio CHF 1 624.– / grado elevato CHF 2 436.– al mese                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                     |                             |                            |                             |                     |                             |                                                           |
| <b>Ausili</b>                                   | ad esempio ausili di deambulazione, sedia a rotelle ecc.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                     |                             |                            |                             |                     |                             |                                                           |